

MÁSTER PAULO FABIO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Organiza:



Colabora:



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO



Montserrat Abella Castro Dtra de Recursos Humanos Grupo El Progreso María Camino Agra Dtra Recursos Humanos Caixa Galicia Enrique Aguirre de Cárcer Erasun Dtor Comunicación Mercedes Benz España Guillermo Álvarez de Neyra Kappler Dtor Programas RRHH E-scola Clara de Lorenzo Rodríguez Dtora Recursos Humanos de Gadisa Lidia Enrich González Orientadora Laboral Concello de Lugo Antonio Fernández Paniagua Dtor Recursos Humanos Sergas Fernando Ilarri Junquera Dtor de Recursos Humanos Pescanova Pedro Luaces Fernández Rosón Jefe Formación Diputación Provincial Lugo Emilio Martínez González Dtor Gral Universal Support Adolfo Mañas Gómez Consultor Recursos Humanos Carlos Méndez Rodríguez Responsable Formación METRO de Madrid Alejandra Mosteiro Catoira Directora Extend RRHH Boris Mosquera Guindele Responsable de Formación Caixa Galicia José Núñez Jiménez Consultor Recursos Humanos Nadia Peláez Rodelgo Consultora Recursos Humanos María del Carmen Pujales Cruz Coach Profesional José Ortuño Vilurbina Jefe Organización y Desarrollo Repsol Petróleo Javier Pena Corredoira Subdirector Xeral de Políticas de Personal M. Angel Puime Rey Responsable de Recursos Humanos PSA (Peugeot Citroen) Barry Rubin Presidente TeamPath (Florida EEUU) Javier Ruiz de Cortázar Delegado de Área Grupo Gadisa José Antonio Varela Agrelo Magistrado Audiencia Provincial de Lugo Álvaro Vázquez Losada Dtor Recursos Humanos Zara España Carmen Ariza Tejeda Profesora de Psicología del Trabajo EURRLL de Lugo Begoña Barreiro Fernández Profesora Titular USC Ángeles López Cabarcos Profesora Titular USC Vicente López López Profesor Titular USC Manuel Martínez Carballo Profesor Titular USC Manuel Alejandro Rodríguez del Río Profesor EURRLL A Coruña Paula Vázquez Rodríguez Profesora Asociada USC

SECRETARÍA TÉCNICA

E-SCOLA (Escola Galega de Formación)
Director: Guillermo Álvarez de Neyra Kappler
e-scola@e-scola.org
982 25 16 57

INFORMACIÓN Y MATRÍCULA

Escuela Universitaria de Relaciones Laborales
Directora: Mercedes Montes Rodríguez
www.relacioneslaboraleslugo.com
982 28 58 50



CARACTERÍSTICAS DEL MÁSTER

El Máster Paulo Fabio en Dirección de Recursos Humanos ha sido diseñado para facultar en el desempeño de la Dirección de Recursos Humanos de una organización, o de puestos de responsabilidad específica dentro del área, así como para integrarse en consultoras de recursos humanos o completar el perfil necesario para asumir la dirección de empresas y organizaciones.

La duración total es de **700 horas**. El curso tiene carácter **semipresencial**, con una parte a distancia en torno al 70% y una parte presencial en torno al 30%.

El programa posee una gran vocación **práctica**, de modo que una parte significativa del tiempo se dedica a resolver situaciones reales y a talleres prácticos. El Máster facilita la realización de **prácticas en empresas** para todos los alumnos interesados.

El máster promueve la familiarización con las **nuevas tecnologías**. La gestión del conocimiento pasa por el uso espontáneo de las nuevas posibilidades de comunicación: las comunidades de expertos, los foros virtuales, debates en la red, la participación en eventos virtuales, ... El curso se apoya en la plataforma formativa de e-scola para introducir a los alumnos en lo que debe ser parte de su entorno natural de trabajo.

METODOLOGÍA DIDÁCTICA

Un aspecto fundamental en el Máster Paulo Fabio es su **metodología didáctica**. Ésta se basa en los siguientes pilares:

Método del caso: que, mediante el debate y la discusión en clase, familiariza al alumno con situaciones reales y le acostumbra a tomar decisiones.

Dinamización de sesiones: en las sesiones presenciales se suceden distintos tipos de sesiones, teóricas y prácticas, y distintos formadores: de la universidad, de la administración y de la empresa. Con ello se consigue que el nivel de atención y de transferencia de conocimientos resulte muy elevado.

Talleres prácticos: el programa incorpora talleres prácticos dirigidos tanto a las técnicas de gestión de personas, como a la adquisición de habilidades directivas.

Prácticas en empresa: los alumnos tienen la oportunidad de completar su formación realizando prácticas en algunas de las más importantes empresas de nuestro entorno.

Las personas: En torno al máster se ha reunido un grupo de los más reconocidos profesionales: profesores de la universidad, profesionales de la administración pública y la más alta representación del mundo de la empresa. El claustro acoge una gran riqueza de perspectivas y un caudal sobresaliente de experiencia real.

HABILIDADES DIRECTIVAS

El Máster Paulo Fabio tiene por objetivo que la integración de sus titulados en las empresas sea eficaz y que las carreras profesionales de sus alumnos se desarrollen con brillantez. Con esta perspectiva, además de proveer de la práctica de los contenidos técnicos, se trabaja en una doble dirección: la toma de decisiones y la provisión de un bagaje de habilidades directivas, tales como liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, motivación, negociación, ...



PROYECTO PAULO FABIO

Dentro del Máster y en torno al mismo se producen y potencian otras actividades que conforman un proyecto de gran proyección:

Sesiones especiales

Coincidiendo con determinados eventos como el fallo del Premio Paulo Fabio o la entrega de diplomas de cada promoción, se organizan sesiones fuera de programa. En estas ocasiones hemos tenido con nosotros a personas tan singulares y destacadas como al presidente de Sogecable y ex vicepresidente del Gobierno, **Rodolfo Martín Villa**, al presidente de TeamPath y profesor del Máster, **Barry Rubin**, que viajó desde Florida, a **José Antonio Aparicio**, ex ministro de trabajo, por medio de videoconferencia interactiva, o el empresario y diseñador **Adolfo Domínguez**.

Investigación y Publicaciones

En el Máster se desea potenciar la labor investigadora. En torno al proyecto finalizan frecuentemente trabajos de investigación en áreas novedosas o inexploradas: desde el estudio de redes de contactos ("Efecto Kevin Bacon") hasta el desarrollo de nuevas herramientas para el Análisis de Clima Laboral, desde la dirección de equipos humanos en Internet (Crowdsourcing) hasta el estudio de las relaciones interpersonales en grupos especiales (actores, monasterios, ...). Es un objetivo del Máster comenzar a promover la publicación de los trabajos más relevantes.

Premio Paulo Fabio

El Máster ha establecido el Premio Paulo Fabio, de carácter no periódico, que reconoce prácticas y trayectorias singulares en materia de dirección de personas en las empresas. A la empresa premiada se le hace entrega pública de una escultura creada al efecto.

Antiguos Alumnos

Los antiguos alumnos permanecen vinculados permanentemente al Máster. Conservan su acceso al campus virtual y tienen acceso a toda la documentación técnica actualizada. Periódicamente se organizan jornadas de formación, de acceso gratuito, para los titulados en el Máster.

Jornadas Abiertas

De forma periódica, y con una perspectiva de implicación social, se da acceso abierto a jornadas especiales o a actos del máster para que puedan asistir profesionales y directivos de empresas y organizaciones interesados en la materia de dirección de recursos humanos.



PLAN DE ESTUDIOS, CALENDARIO Y HORARIO

El curso constará de las siguientes partes:

- > 175 horas de formación presencial, de las cuales un tercio corresponden a casos prácticos y talleres.
- > 75 horas de formación no presencial para la preparación de casos prácticos.
- > 375 horas como formación no presencial en Internet. Se desarrollarán actividades formativas tutorizadas a través de internet: Foros de debate, vídeos, chat y casos prácticos, que permitan interiorizar el conocimiento explícito adquirido y compartir el conocimiento tácito, tanto de alumnos como de profesores.
- > 75 horas de realización y presentación de proyecto de fin de curso.
- > Posibilidad adicional de prácticas en empresa

Calendario y horario:

Las sesiones presenciales se impartirán en viernes, en horario de 16:00 horas a 21:00 horas.

El curso tiene una duración de un año, de enero a diciembre.

TITULO

Los participantes al finalizar el programa obtienen el título de "Máster Paulo Fabio en Dirección de Recursos Humanos" emitido conjuntamente por las entidades convocantes. El programa no se atiene a las limitaciones del Plan de Bolonia en particular en lo referido a la restricción de docentes no universitarios, por lo que no se contemplan otros créditos (ects,...). Adicionalmente los alumnos pueden obtener otros diplomas por cursos o seminarios especiales organizados dentro del programa del máster.



PROGRAMA DEL CURSO

MÓDULO I. LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Concepto de empresa.
Estructura empresarial
Áreas funcionales
Perspectiva jurídico laboral
Cultura corporativa.
Ética empresarial.
Economía y Recursos Humanos

MÓDULO III. EL FACTOR HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN

La perspectiva psicosocial
Personalidad. Percepción. Aptitudes, actitudes y valores.
Toma de decisiones. Motivación. Satisfacción laboral
El liderazgo
El proceso de comunicación
La comunicación en las organizaciones
Comunicación estratégica
Los grupos en las organizaciones. La estructura grupal.
Toma de decisiones en grupo
Grupos de trabajo y equipos
El clima laboral
Las situaciones conflictivas
Conflictos interpersonales en el trabajo
Mobbing. Burn Out. Estrés

MÓDULO III. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Planificación de Recursos Humanos
Análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo
Reclutamiento y selección
Planes de acogida
Gestión por competencias
Evaluación del desempeño.
Sistemas de retribución
Formación
Planes de carrera
Gestión del conocimiento
Coaching
Orientación Laboral

MÓDULO IV. TALLERES DE HABILIDADES DIRECTIVAS

Comunicación
Liderazgo
Negociación
Trabajo en equipo
Motivación

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y REQUISITOS DE ADMISIÓN

Presentación

Período de presentación: de 1 de noviembre a 18 de diciembre.

La solicitud de inscripción en el Máster se realiza en la Secretaría de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Lugo.

Titulación requerida para cursar el Máster

Es preciso contar con titulación universitaria para cursar el programa. Sin embargo, pueden acceder al máster alumnos que estén inscritos en el último curso de sus estudios universitarios o que presenten acreditada experiencia profesional.

Documentación a aportar en la solicitud

Los interesados en el programa deberán aportar la siguiente documentación:

- > Título de diplomado o licenciado o acreditar estar matriculados en el último curso.
- > Expediente académico
- > Curriculum Vitae
- > Fotocopia del DNI
- > 1 fotografía tamaño carnet
- > Solicitud de admisión cumplimentada

La admisión o inadmisión al programa será comunicada personalmente por teléfono o correo electrónico a cada candidato en el plazo máximo de dos semanas.

MATRÍCULA

Importe de la matrícula: 2.850 euros

Los participantes provenientes de empresas podrán obtener subvención para este curso dentro del ámbito de la Formación Continua.

Una vez producida la admisión al programa, los candidatos cuentan con un plazo de 2 semanas para hacer efectiva la reserva de plaza, mediante el abono de las tasas académicas.

Fraccionamiento del pago

Los alumnos podrán solicitar el fraccionamiento del pago, abonando el 40% al formalizar la matrícula, el 30% entre el 1 y el 15 de marzo y el 30% restante entre el 1 y el 15 de junio.

Financiación

Existe un convenio de financiación del Master con entidades financieras. Los alumnos interesados podrán pedir información en el proceso de matrícula.

Becas

Se prevé hasta dos becas del 40% del importe de la matrícula y hasta cuatro becas de ayuda a gastos por 400 euros. Las becas se concederán en función del expediente académico o trayectoria profesional. Estas becas están condicionadas a la obtención de financiación pública del máster.

DOCENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA EMPRESA

Montserrat Abella Castro
Directora de Recursos Humanos de
Grupo El Progreso

M^a Camino Agra
Directora Recursos Humanos Caixa
Galicia

Enrique Aguirre de Cárcer Erasun
Director de Comunicación
Mercedes Benz España (Madrid)

Guillermo Álvarez de Neyra Kappler
Director Programas RRHH E-scola

Clara de Lorenzo Rodríguez
Directora de Recursos Humanos de
Gadisa

Lidia Enrich González
Orientadora Laboral Concello de
Lugo

Antonio Fernández Paniagua
Director de Recursos Humanos
Sergas

Fernando Ilarri Junquera
Director de Recursos Humanos
Pescanova

Pedro Luaces Glez.-Rosón
Jefe Formación Excmá Diputación
Provincial de Lugo

Emilio Martínez González
Director General Universal Support

Adolfo Mañas Gómez
Consultor en Recursos Humanos

Carlos Méndez Rodríguez
Responsable Formación
METRO(Madrid)

Alejandra Mosteiro Catoira
Directora Extend RRHH

Boris Mosquera Guindele
Responsable de Formación Caixa
Galicia

José Núñez Jiménez
Consultor en Recursos Humanos

Nadia Peláez Rodelgo
Consultora en Recursos Humanos

María del Carmen Pujales Cruz
Coach Profesional

José Ortuño Vilurbina
Jefe Organización y Desarrollo
Repsol Petroleo (A Coruña)

Javier Pena Corredoira
Subdirector Xeral Políticas de
Personal

M. Angel Puime Rey
Responsable Recursos Humanos
PSA (Peugeot Citroen) (Vigo)

Barry Rubin
Presidente TeamPath (Florida
EEUU)

Javier Ruiz de Cortázar
Delegado de Área del Grupo Gadisa

José Antonio Varela Agrelo
Magistrado Audiencia Provincial
Lugo

Álvaro Vázquez Losada
Director Recursos Humanos Zara
España (A Coruña)

DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD

Carmen Ariza Tejada
Master en Dirección de Recursos
Humanos
Profesora de Psicología del Trabajo
Escuela Universitaria de Relaciones
Laborales de Lugo

Begoña Barreiro
Doctora en Ciencias Empresariales
Profesora Titular Universidad
Santiago de Compostela.

Ángeles López Cabarcos
Doctora en Ciencias Empresariales
Profesora Titular Universidad
Santiago de Compostela.

Vicente López López
Doctor en Ciencias Empresariales
por la Universidad de Santiago
Master in Business Administration
(University of Houston)
Profesor Titular Universidad
Santiago de Compostela.

Manuel Martínez Carballo
Doctor Organización de Empresas
Economista-Auditor
Profesor Universidad Santiago de
Compostela.

M. Alejandro Rodríguez del Río
Licenciado en Derecho
Profesor Escuela Universitaria de
Relaciones Laborales de Coruña

Paula Vázquez Rodríguez
Licenciada en Administración y
Dirección de Empresas.
Profesora asociada Universidad
Santiago de Compostela